



Milestone Builder Holdings Limited

進階發展集團有限公司

(incorporated in the Cayman Islands with limited liability)

(於開曼群島註冊成立的有限責任公司)

Stock code 股份代號: 1667



2021/2022 環境、社會及管治報告
Environmental, Social and Governance Report

2	I. 關於本報告
4	II. 可持續發展管理
6	III. 董事會致辭
7	IV. 利益相關者意見及反饋
11	V. 環境可持續發展
21	VI. 社會可持續發展
34	VII. 附件一—績效表
39	VIII. 附件二—港交所ESG報告指引索引

環境、社會及管治報告

I. 關於本報告

進階發展集團有限公司(「本公司」)及其附屬公司，以下簡稱「本集團」)嚴格遵守香港聯合交易所有限公司(「香港交易所」)證券上市規則附錄27—環境、社會及管治報告指引(「ESG報告指引」)及「不遵守就解釋」條文，欣然呈列截至2022年3月31日止財政年度(「2021/2022財年」)的環境、社會及管治(「ESG」)報告。

報告範疇

本ESG報告涵蓋本集團在香港的主要業務活動，包括(i)樓宇建造服務；(ii)改建、加建、裝修工程及樓宇服務；以及(iii)維修及修復有歷史性樓宇。除非另有說明，否則本ESG報告的報告期為2021年4月1日至2022年3月31日的財政年度。有關本集團的企業管治常規，請參閱2021/2022年報第20至29頁的「企業管治報告」。

匯報原則

根據ESG報告編製基礎的匯報原則，本ESG報告的內容按照重要性、量化、平衡及一致性的原則確定和總結。

重要性

本集團在ESG報告披露內容的選擇上應用了重要性原則。透過年度重要性評估，與集團內部和外部利益相關者溝通及調查彼等觀點作為本報告披露內容的主導。對本集團業務產生重大影響的ESG議題將在重要性矩陣中表示。詳細資訊請參閱**利益相關者意見及反饋**和**重要性評估**章節。

量化

量化原則體現在ESG報告中針對關鍵績效指標(「KPI」)所披露的環境和社會績效。ESG報告中所使用的計算方法、假設和換算系數皆在相應的績效表的腳註中明確標示。

平衡

本集團以透明的方式，向所有讀者不偏不倚地展示其在可持續發展方面的成就和改進空間。

一致性

為便於按年比較並進行有意義的同行對標，本ESG報告參考了與本集團以往ESG報告一致的國際和本地認可的標準和框架。如本ESG報告所用的方法或關鍵績效指標發生重大變化，報告中將作出相應的說明。

信息披露

本ESG報告中的信息來自本集團的官方文件和統計數據、根據相關政策的監管、管理方式和操作流程的綜合信息、通過線上問卷調查獲得的內部定量和定性數據，以及本集團不同業務部門的可持續發展措施。本ESG報告末尾提供了完整的內容索引，方便讀者檢查其完整性。

本報告獲取途徑

本ESG報告僅於網上發佈，可於本集團網站(www.milestone.hk)及聯交所網站(www.hkexnews.hk)查閱。本報告以英文和中文編寫。若兩個版本之間有任何差異，請以英文版本為準。

利益相關者意見及反饋

為求精益求精，本集團歡迎並重視讀者和利益相關者的意見和反饋。如您對報告有疑問或任何建議，尤其是對本集團被列為高度重要之議題，請通過以下方式與本集團分享意見：

地址：香港九龍東德豐街18號海濱廣場1座17樓1室

電話：(852) 3911 0500

傳真：(852) 3428 5093

電郵：general.hldgs@milestone.hk

II. 可持續發展管理

管治架構

作為集團最高管治機構，本集團董事會(「董事會」)負責對集團的ESG事務進行監督並承擔最終責任。董事會通過監督和審查本集團ESG政策的進展和有效性，積極參與ESG相關的風險和機遇的識別、評估和管理。此外，董事會亦負責確保ESG風險管理和內部控制系統的合理性和有效性。

為更有效地達成ESG目標，本集團已成立由專業人士組成的ESG工作組，以協調與本集團營運相關的各方面環境和社會議題的管理方法。

ESG管理方針和策略

風險管理

風險管理計劃(「RMP」)對本集團在充滿不確定性的世界中制定合適的業務決策至關重要。本集團認為，穩健的風險管理體系可為本集團提供競爭優勢和創造價值的機會，因此通過實施風險管理計劃積極關注及控制其可持續發展風險(包括與氣候相關的風險)。

根據經濟、社會、政治和監管環境變化，以及投資者和本集團經營所在市場的期望，董事會負責識別和評估風險。在必要的情況下，本集團將採取緩解措施，以繼續履行其對可持續和負責任營運的承諾。

風險管理計劃

識別	識別營運過程中產生的潛在風險
分析	分析風險的程度、嚴重性和發生的可能性
計劃	主管經理決定潛在風險是否可以容忍、消除、減輕、轉移或以其他可接受的方式進行處理
控制	當風險無法從營運過程中消除或完全轉移時，制定緩解措施，盡量減少負面影響
追蹤	遵循記錄系統，主管經理定期匯報風險管理進展
溝通與記錄	在風險評估報告中記錄風險

董事會轄下的審核委員會協助持續監督本集團的風險管理和內部控制系統，並至少每年兩次審查系統的有效性。管理層亦定期向董事會及審核委員會報告本集團面臨的風險及變化，並建立內部控制措施以控制風險。

重大ESG相關議題

除審核委員會對風險管理方法和內部控制系統進行內部審查外，為準確地評估、優次排序和管理本集團的重大ESG相關議題，董事會亦通過年度利益相關者參與和重要性評估，與本集團內部及外部利益相關者進行信息交流。更多有關董事會對重大ESG相關議題的評估和優次排序的資訊，請參閱**利益相關者意見及反饋**和**重要性評估**章節。

ESG相關目標和指標

董事會認為，本集團的主要ESG議題與建設項目有關，因此本集團根據其過去的環境績效和業務營運性質，制定了一系列環境目標和指標。為監察環境目標的進展，本集團每年均會聘請外部顧問對集團的環境績效進行整理及分析，並提交給董事會審閱。

III. 董事會致辭

尊敬的利益相關者：

隨著2019新型冠狀病毒大流行(「疫情」)所帶來的不確定性和挑戰，2021年又是充滿挑戰的一年。這一年間，隨著疫情逐漸放緩，本集團一直在加強其對健康和安全的抵禦能力。在政府的防疫管控下，本集團繼續精益求精，為市民提供建築及建造服務。

本集團深知安全的工作環境對建造業至關重要，因此始終將員工的安全放在首位。為減低工傷人數，本集團為所有員工提供充足的個人防護裝備及定期職業健康與安全培訓。此外，本集團視員工為其最重要的資產，因此為所有員工提供內部培訓，並鼓勵他們參加外部培訓。

多年來，本集團與內部及外部持份者一直建立良好關係。內部員工和管理團隊可以透過無障礙溝通渠道來分享他們的想法並就集團改進的可能性交換意見。與此同時，集團亦通過聘請外部顧問進行重要性評估，讓所有利益相關者表達他們對本集團可持續發展表現的想法和關注。對於此有助監察風險和機遇的ESG問卷調查，本集團重視所有利益相關者的參與。該重要性評估有助提升評價的客觀性，繼而有利於集團制定更好的ESG管理行動計劃。

可持續發展對改善業務運作越趨重要，因此本集團進一步承諾將致力以ESG架構為基礎繼續營運。董事會高度關注集團作為樓宇建造服務供應商對環境帶來的重大影響，並通過明確了解本集團的目前情況，有助董事會充分考慮並作出明智決定。董事會將繼續審查集團的表現，並在必要時透過更新集團的ESG目標和指標，以改善其可持續發展工作和措施。

最後，本人謹代表董事會向集團成員、業務夥伴及所有利益相關者的持續支持及寶貴貢獻致以深切謝意。本集團將繼續在可持續發展的道路上追求長遠和更美好的未來。

主席
侯玲玲女士

香港，2022年8月31日

IV. 利益相關者意見及反饋

利益相關者的意見始終是推動集團業務轉型的動力。為確保聽取和滿足利益相關者的需求和關注，並以實際行動積極應對，本集團一直通過如下所示的多元化溝通渠道與內部和外部利益相關者保持有效對話。

利益相關者	期望及關注	溝通渠道
政府及監管機構	<ul style="list-style-type: none"> 遵守法律法規 防止逃稅 支持當地社會和經濟發展 施工安全 反貪污 	<ul style="list-style-type: none"> 合規性監督 例行報告和納稅 政府部門的實地視察
股東及投資者	<ul style="list-style-type: none"> 投資回報 業務營運合規性 信息透明和有效溝通 	<ul style="list-style-type: none"> 刊發財務報告、公告及通函 年度會議 電子郵件、電話溝通和公司網站
供應商及業務夥伴	<ul style="list-style-type: none"> 公平及公開的採購 可持續供應鏈 	<ul style="list-style-type: none"> 公開招標 商務會議、供應商會議、電話和現場訪問 行業研討會和安全工作坊 電子郵件和通函
客戶	<ul style="list-style-type: none"> 優質的建設項目和服務 合同履行 誠信經營 	<ul style="list-style-type: none"> 定期與客戶面對面交流 執行合同評估和進度控制
僱員	<ul style="list-style-type: none"> 員工薪酬及福利 職業發展 職業健康與安全 	<ul style="list-style-type: none"> 培訓、研討會和團隊建設活動 定期績效考核 員工信箱
社區及公眾	<ul style="list-style-type: none"> 社區參與 業務合規 環保意識 透明度和可靠性 	<ul style="list-style-type: none"> 公益活動 在ESG報告和公司網站上的透明披露

重要性評估

ESG風險和機遇因行業的背景和關注點而異。為優先考慮ESG報告的主要關注點和重大ESG議題，本集團採取循序漸進的方式並進行年度重要性評估，以識別可能影響利益相關者以及本集團的信譽和經營業績的事項。

本集團邀請其利益相關者參與由第三方機構發起的重要性評估以助本集團監控風險和機遇，在提高評估的客觀性的同時促進本集團制定更好的ESG管理行動計劃。

步驟1：利益相關者識別

主要利益相關者是根據他們受本集團活動的影響程度及其影響本集團業務目標的能力來選擇的。本集團邀請了供應商、董事會成員及各業務部門的員工等內外利益相關者就本集團的ESG議題與業務發展及策略發表意見。

步驟2：內部影響評估

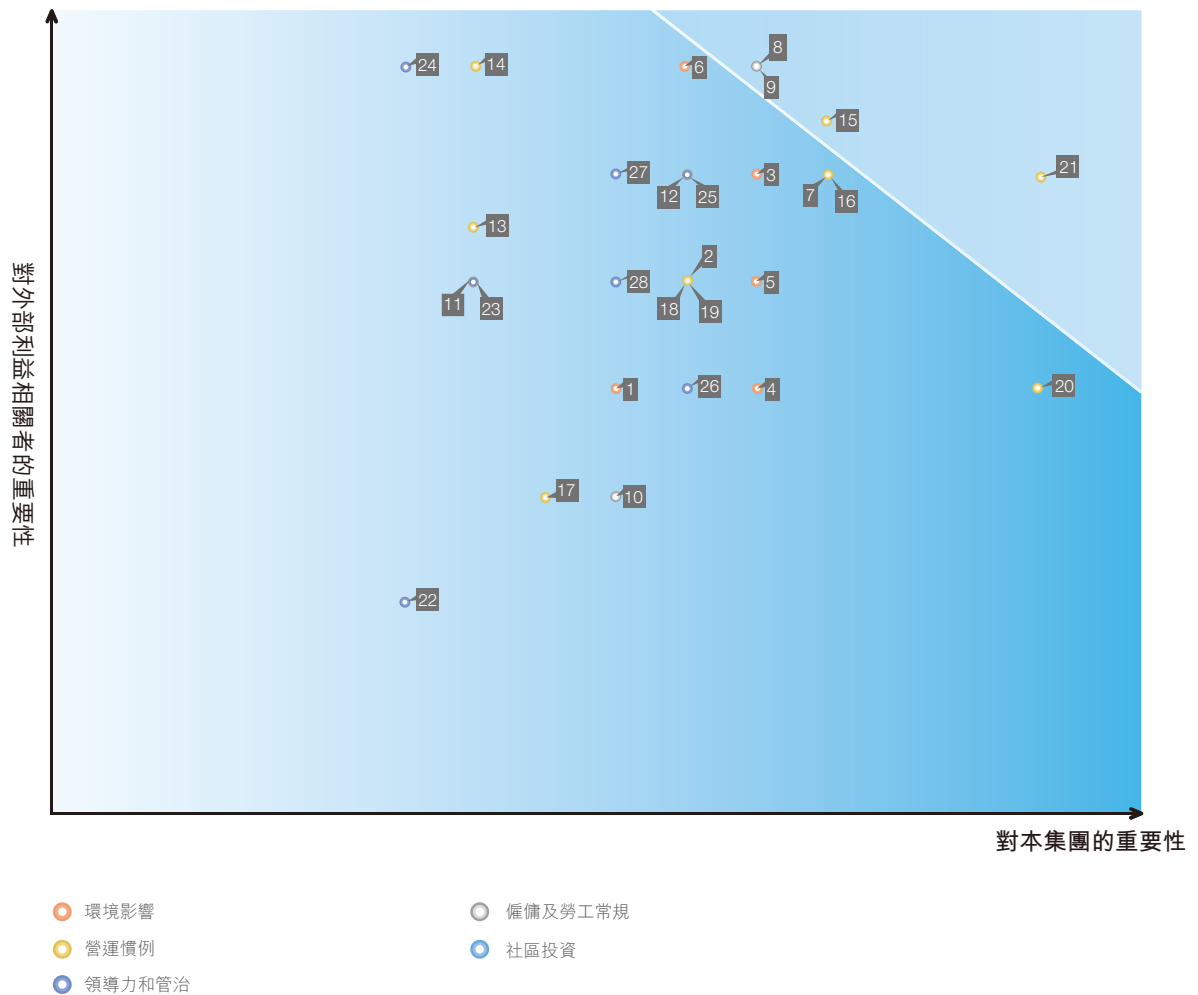
通過內部影響評估，本集團制定了其發展戰略、行業發展趨勢、監管市場要求、社會責任披露標準等因素相關的28項重點議題清單。

環境影響	1	溫室氣體排放	2	能源管理	3	水資源和廢水管理
	4	固體廢棄物管理	5	氣候變化緩解和適應	6	可再生和清潔能源
僱傭及勞工常規	7	勞工權益	8	僱員薪酬條件和福利政策	9	職業健康與安全
	10	僱員發展及培訓				
營運慣例	11	綠色採購	12	與供應商的良好溝通	13	供應鏈的環境社會風險管理
	14	供應鏈料對外部風險的適應性	15	產品/服務質量與安全	16	顧客私隱保護和數據安全
	17	營銷和推廣	18	保護知識產權	19	與產品/服務相關的標籤問題
	20	商業道德和反腐敗	21	內部申訴機制		
社區投資	22	公益慈善活動的參與	23	促進當地就業	24	支持本地經濟發展
領導力和管治	25	商業模型對環境、社會、政治和經濟風險和機遇的適應性和恢復力	26	法律監管環境變化的應對和管理(法律合規管理)	27	突發事件應急風險應對能力
	28	系統化風險管理(例如,金融危機)				

步驟3：重要性調查及優次排序

被選中的主要內外部利益相關者獲邀參加線上調查以表達他們對上述ESG議題清單的看法。透過分析上述議題的分數和作優先排序，最終製定如下所示的重要性矩陣。

利益相關者的參與重要性分析矩陣



步驟4：驗證和結果

根據上述矩陣，「僱員薪酬和福利」、「職業健康與安全」、「產品／服務質量與安全」及「內部申訴機制」為對本集團業務營運相關的重要ESG議題。結果經已提交董事會審議，並對建議和期望進行分類、記錄和確認。最終結果將繼續用於監管和改善本集團在這些領域的進展，並將在ESG報告中進行定期審查和更新。

支持可持續發展目標

可持續發展目標(SDGs)是由聯合國制定的17個目標，旨在由所有同意國家實現，以在2030年前實現可持續發展的世界。本集團致力於成為此進程的一部分並確保將其潛在影響最小化，以更好地為其業務和世界做好準備，迎接與根據聯合國SDGs誕生的新興政策和社會變化保持一致的可持續未來。

本集團明白所有17項SDGs都同樣重要，因此已參考「SDG企業行動指南」，進一步識別其能夠最大限度地發揮貢獻的方面。

可持續發展目標3：良好健康與福祉

作為香港的建築及工程服務供應商，確保僱員的健康和安全對本集團至關重要。本集團嚴格遵守相關法律法規，透過實施健康安全計劃和提供定期安全培訓等有效措施提升全體員工的安全意識。本集團亦尊重並關心員工的福祉。除了維護合適的工作環境(例如提供涼爽的休息場所和充足的飲用水)外，本集團還有提供保險和制定了預防工業意外、職業或傳染病的具體措施，以保障僱員安全。

有關措施的詳細信息請參閱**B.2. 健康和 safety**。

V. 環境可持續發展

環境保護已成為全球關注的焦點。本集團深知在經濟發展與環境保護之間取得平衡的任務極具挑戰性。為追求人類發展與自然的和諧共生，本集團致力於發展綠色營運慣例並尊重生態紅線。

於2021/2022財年，本集團已遵守重要的適用環境法律法規。本集團將繼續將環境因素納入其業務決策，盡量減少其環境足跡並努力克服與可持續發展相關的挑戰。

A.1. 排放物

回顧年度內，本集團遵守香港相關環保法律法規，包括但不限於：

- 《空氣污染管制條例》(香港法例第311章)；
- 廢物處置條例(香港法例第354章)；以及
- 環境影響評估條例(香港法例第499章)。

本節主要披露本集團在2021/2022財年在排放物、資源使用、環境和自然資源以及氣候變化方面的政策和措施。有關不同類別排放的詳細數據，請參閱附件一表E1。

廢氣排放

鑑於其業務性質，本集團2021/2022財年的廢氣排放主要來自工地機械日常運作和用於商務及運輸的車輛。為有效控制和減少車輛排放，本集團制定並實施了以下減排措施：

- 停車熄火以防止空轉引擎排放過量廢氣；
- 必要時定期維護和維修現場車輛；以及
- 利用先進的網上技術進行遠程通信，減少不必要的差旅。

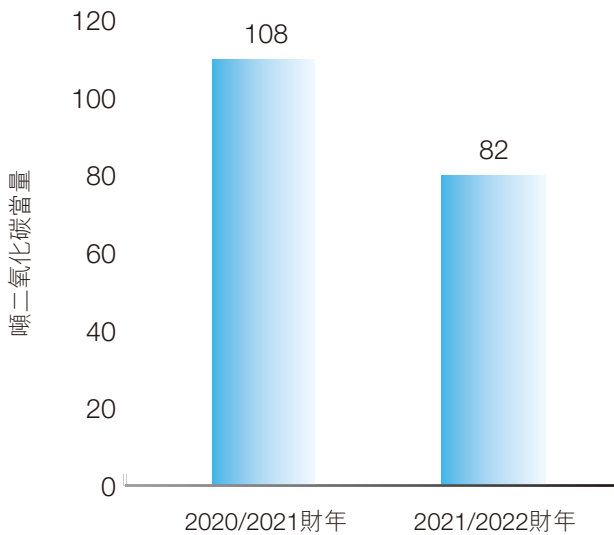
本集團亦致力通過舉辦教育講座及落實內部政策提升員工對廢氣排放管控的意識。

溫室氣體排放

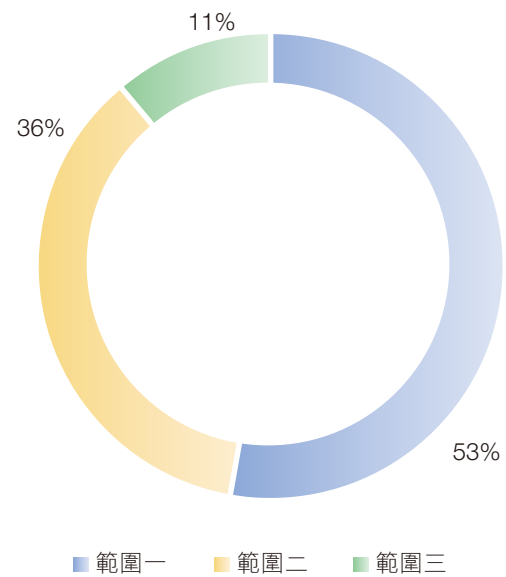
作為建築服務供應商，本集團的日常營運中所消耗的化石燃料和電力乃不可避免。儘管對環境的影響有限，但鑑於其營運範圍和影響，本集團意識到其在溫室氣體減排中的關鍵作用。

於2021/2022財年，儘管本集團的範圍二(能源間接排放)略增加12%，但與2020/2021財年相比，其溫室氣體總排放量減少了約26噸。範圍一(直接排放)是本集團溫室氣體排放的主要類型，佔企業整體溫室氣體排放量約52%。透過有效的政策和行動，本集團致力於節能減排，詳見A.2.資源使用。

年度溫室氣體總排放量比較



2021/2022財年溫室氣體排放分佈



廢棄物管理

於2021/2022財政年度，鑑於其業務性質，本集團並無產生任何有害廢棄物。本集團嚴格遵守相關法律法規並制定了指導方針，對固體廢棄物和污水的環保處置進行監督和管理。

固體廢棄物

建築廢物在本集團經營過程中是不可避免的。為妥善處理建築廢物，在任何指定工程展開前，本集團一般會編製一份綜合廢物管理計劃。此外，集團亦會根據《廢物處置條例》(香港法例第354章)，列明建築工程中產生的廢物的管理方法和程序，以及制定廢物儲存和減少廢物的安排。本集團每月會進行一次廢棄物審核以監控各種廢棄物的產生量並監督承辦商是否合規。

於報告年度內，本集團按照相關法律和標準，按照行業標準的建議措施對建築垃圾進行科學處理和處置。合資格的垃圾收集商會將建築垃圾(如砂石)運往指定堆填區處置。根據建築廢物處置收費計劃，本集團在環境保護署設有付款賬戶用於支付處置建築廢物的費用。

同時，2021/2022財年集團辦公室產生的固體廢棄物主要為生活和商業廢棄物。本集團實施以下措施以致力實現源頭減廢的目標：

- 鼓勵重用辦公文具和改善回收廢物程序，將「3R原則—減少使用、物盡其用、循環再造」融入日常營運中；
- 通過教育提高員工節約資源和減少浪費的意識；
- 收集所有用過的碳粉盒並將其返回給回收代理，保持100%碳粉盒回收率；以及
- 緊跟政府在廢物管理、減少廢物和回收活動方面的最新舉措和政策，以適時分配資源及制定策略。

污水

於2021/2022財年，建築污水主要來自本集團的建築業務。儘管沒有消耗或排放大量水，本集團仍制定了一系列程序以防止污染地下水和公共下水道。工地現場已設立污水處理設施以處理污水，確保在排放過程之前符合《水污染管制條例》(WPCO)牌照的要求。此外，雨水渠口嚴禁存放化學品、油類、固體廢物等污染源，同時將雨水渠與污水渠分開，使雨水可直接排放。

此外，為了更好地處理現場污水，化學廢物被存放在有底蓋的安全容器中，防止雨水和其他液體滲入。儲存區域由適當的堤防保護，其容量足以容納預計的洩漏量。此外，當卡車和重型車輛處於潮濕和泥濘的狀況下，除非在清洗區進行有效的車輪清洗，否則不得離開現場。清洗區皆有定期維護，而淤泥則會定期運送到經批准的地點處置。

此外，本集團辦公室產生的生活污水直接排入樓宇污水網絡，並經市政排水系統排出。所有建築工地均聘請持牌衛生水管工管理生活污水，以滿足臨時衛生和供水的要求。由於廢水排放量很大程度上取決於用水量，因此本集團已採取節水措施以改善用水量。具體措施將在**A.2.資源使用**中進一步描述。

噪音管理

本集團2021/2022財年的噪音排放主要來自施工過程中機器設備的運行。本集團嚴格遵守《噪音管制條例》(香港法例第400章)，僅在允許期間使用特定設備。本集團已安裝各類降噪設施，以減低噪音對周邊環境的影響。同時，施工工序也進行了優化和改進，減少不必要的敲擊和切割工作。在使用設備之前，亦會參照允許的噪音水平進行檢查和維護。一旦發現任何違規行為，現場工作人員和安全主任將立即採取糾正措施以糾正有關情況。

進展

於2021/2022財年，由於用於道路運輸的柴油和汽油大幅減少，本集團各類空氣污染物顯著下降。同時，報告期內的溫室氣體排放總量下降24%。當中範圍一排放量下降幅度最大，達39%。這主要是由於疫情下導致的暫時停工。儘管如此，本集團將繼續加強對工地機械設備使用的監控和管理措施。

即使暫時停工導致建築垃圾減少了64%，本集團仍將繼續優化和監控其廢物處理程序，以盡量減少對環境的影響，同時努力提高資源效率，從源頭減廢。

於回顧年度內，本集團並無違反任何有關氣候變化、廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物相關對本集團有重大影響的法律及法規。

A.2. 資源使用

於2021/2022財年營運期間，本集團主要消耗電力、柴油、汽油、水、紙張及各類建築材料。本集團於回顧年度並無消耗任何包裝材料。有關本集團於回顧年度內資源使用的詳情，請參閱附件一表E2。

能源

通過減少與能源相關的排放和資源需求，對提高能源效率乃至實現零碳經濟而言至關重要。為提高能源消耗績效，本集團在營運過程中制定並實施了以下措施：

電力

- 關閉所有閒置電器；
- 選擇具有一級能源標籤的電器和型號；
- 使用LED及節能設備等高效設備替代高耗能設備；
- 將室內溫度保持在攝氏24–26度的節能水平；以及
- 定期維護設施和機器，以確保其效率。

其他液體燃料—柴油和汽油

- 鼓勵員工乘坐公共交通工具而非開車上班；
- 使用電子設備進行線上會議，避免不必要的出差；
- 逐步以電動車替代傳統汽車；
- 在採購過程中優先考慮節能工地機械；以及
- 遵守環境保護署發佈的相關環境法規和標準的要求，例如《非道路移動機械(NRMM)規例》的控制和要求。

水

水在維護健康社區和自然生態系統方面發揮著重要作用，也是本集團業務中清潔建築地盤和抑制粉塵必不可少的資源。在2021/2022財年，本集團在求取適用水源方面並無任何問題。為促進負責任用水，本集團大力鼓勵建築工地重用廢水，並採取多項措施提高整體用水效率：

- 在顯眼位置張貼「節約水資源」海報，鼓勵節約用水；
- 立即修復滴水的水龍頭，防止進一步漏水；
- 對水龍頭、水管和儲水箱進行定期檢查和維護；以及
- 優先使用帶有節水標籤的節水設備。

環境、社會及管治報告(續)

紙張

於2021/2022財年，紙張主要用於集團辦公室的行政用途。本集團大力推行以下環保政策：

- 鼓勵員工透過雙面打印和重用廢紙以減少用紙；
- 融入「無紙化辦公」概念，採用電子方式共享資料或內部行政文件；
- 設置打印機配額和密碼，限制員工非必要的打印或複印；
- 推廣重用信封等文具；以及
- 鼓勵盡量少用抹手紙。

建築材料

建築材料的消耗對本集團的業務性質而言是不可避免的，消耗量也很大程度上取決於項目規模和客戶偏好。儘管如此，本集團將繼續積極管理其材料使用並提高其施工過程的營運效率。同時，本集團亦致力引入更環保的替代材料，並說服客戶優先考慮綠色材料。

進展

於2021/2022財年，本集團繼續關注能源效率和資源節約。與上一個財政年度的數據相比，本集團的能源消耗總量下降了28%，其中柴油和汽油消耗分別下降了24%和43%。本集團將持續提升其營運能源效率，進一步優化資源管理體系，以保持良好的進展進入後疫情時代。

A.3. 環境及天然資源



作為建築行業的服務供應商，本集團致力減少及消除其潛在負面環境影響。根據本地環境要求，本集團已仔細評估其對環境和自然資源的影響，並欣然報告其於2021/2022財年在環境合規方面的持續卓越表現。

根據年度回顧，建築垃圾的產生和排放、噪音排放和原材料的使用對本集團的環境績效具有相對重要的影響。有鑑於此，本集團已於日常營運中採用創新及有效的環保措施，以進一步減輕其對環境的潛在影響。例如，本集團已參照ISO 14001:2015的建議(自2016年起獲得認證)在其營運點建立環境管理體系(EMS)。

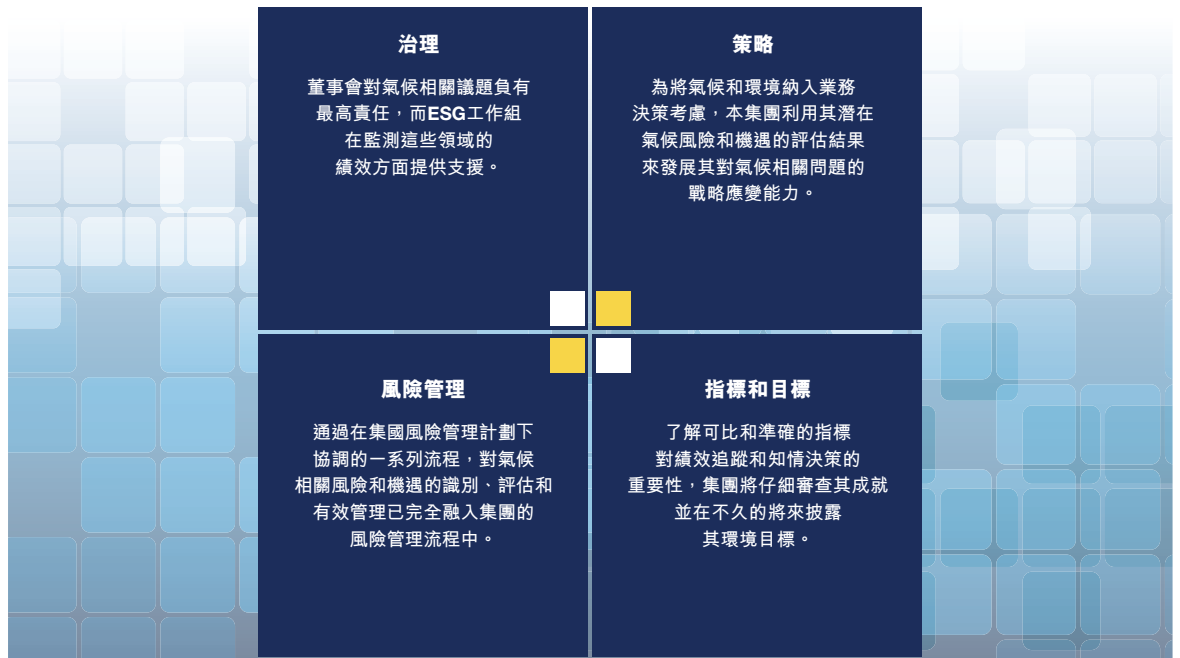
環境、社會及管治報告(續)

在全球向淨零社會過渡的背景下，本集團有責任為更美好的未來作出貢獻。雖然本集團於回顧年度內的運作並沒有對環境造成重大影響，本集團仍致力制定具體的環境目標，以回應監管當局及各持份者日益增加的需求及期望，同時以示支持政府的《香港氣候行動藍圖2030+》。下表總結了集團未來的目標和行動：

範圍	目標	行動
廢氣及溫室氣體排放	以2021/2022財年為基準年，本集團目標是將2022/2023財年在相同範圍內的廢氣和溫室氣體排放密度維持在相同水平。	本集團將繼續按照科學規範體系對排放進行監測和審查。此外，本集團將對機器進行定期維護，並在必要時按照當地法規進行更換。
固體廢物	以2021/2022財年為基準年，本集團目標是將2022/2023財年在相同範圍內產生的無害固體廢棄物的密度維持在相同水平。	本集團將繼續恪守「3R原則」，尋找更環保的建築材料。
電力	以2021/2022財年為基準年，本集團目標是將2022/2023財年在相同範圍內的電力消耗密度維持在相同水平。	除節電措施外，本集團將提高員工的節能意識。
其他能源資源	以2021/2022財年為基準年，本集團目標是將2022/2023財年在相同範圍內的柴油及汽油密度維持在相同水平。	本集團將在採購時優先考慮節能機器，並尋求電動替代品以控制燃料消耗。
水資源及廢水	以2021/2022財年為基準年，本集團目標是將2022/2023財年在相同範圍內的用水及污水排放密度維持在相同水平。	除在建築工地重用廢水外，本集團將繼續其目前的節水措施。

A.4. 氣候變化

隨著世界日益關注氣候變化，企業必須採取適當的行動並保持透明。本集團一直支持政府的氣候行動藍圖和氣候相關財務信息披露工作組(「TCFD」)框架，致力建設氣候韌性並有系統地展示其如何應對未來的氣候危機。即使本集團在識別氣候風險方面仍處於初步階段，但在應對氣候相關風險和機遇方面仍確定了以下路徑，並將朝未來制定合適的環境目標方面繼續努力。



風險		潛在影響
急性物理風險	颱風、暴風雨及洪水等極端天氣事件的發生頻率上升	<ul style="list-style-type: none">— 威脅建築工地的穩定營運和工人安全— 因極端天氣事件停工停電導致項目延遲完工可能會產生額外運營成本
慢性物理風險	海平面上升和全球暖化	<ul style="list-style-type: none">— 原材料供應不穩定導致項目延誤的風險，或會損害本集團聲譽及削弱客戶信心，導致財務表現惡化— 氣溫上升或會影響本集團工作場所的工作狀況，並導致維持最佳溫度以保護工人健康的營運成本增加
轉型風險	政策及法規的更新已進一步提高環保要求，尤其是針對建築及物業開發業務方面	<ul style="list-style-type: none">— 預期營運成本會因應嚴格的法規而增加

儘管氣候變化不會對本集團的經營造成直接嚴重影響，惟本集團充分意識到氣候變化帶來的後果，並通過優化日常運作不斷進行適應。在不久的將來，本集團將制定實際措施以管理上述風險。

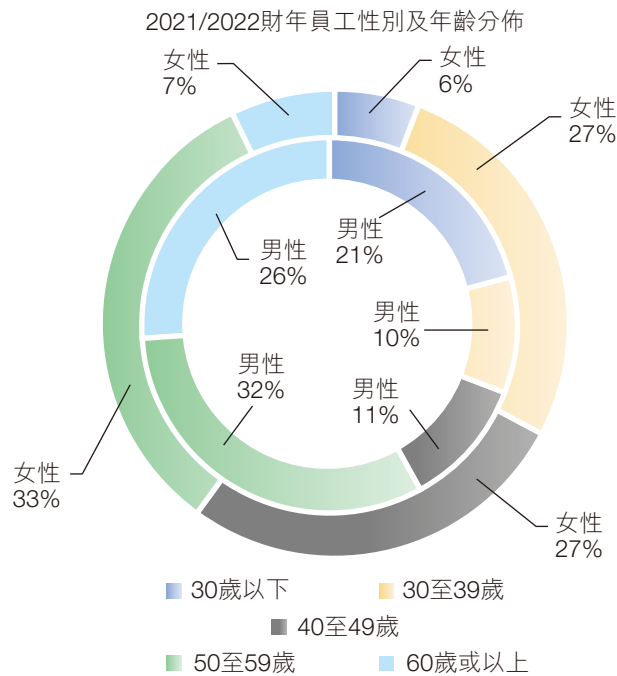
VI. 社會可持續發展

僱傭及勞工常規

員工是本集團最寶貴的資產，員工的健康和福祉對建築行業尤為重要。本集團致力為所有員工營造一個平等、支持和包容的環境，讓他們有歸屬感和凝聚力。

B.1. 僱傭

本集團公平對待員工，尊重他們的意見並回應他們的需求。截至2021/2022財年末，本集團共有53名全職員工，性別比例為72%男：28%女。有關員工年齡分佈和職位類型的更多資訊，請參閱附件一的表S3。



環境、社會及管治報告(續)

法律合規

本集團的人力資源部根據最新的法律法規定期檢討及更新公司相關政策。此外，人力資源部亦會負責監督和確保所有管理措施嚴格遵守香港適用的僱傭法律和法規(包括招聘和解僱僱員)。於2021/2022財年，本集團在相關重大方面遵守適用的法律法規，包括但不限於：

- 《僱傭條例》(香港法例第57章)；
- 僱員補償條例(香港法例第282章)；
- 最低工資條例(香港法例第608章)；
- 強制性公積金計劃條例(香港法例第485章)；
- 《殘疾歧視條例》(香港法例第487章)；
- 種族歧視條例(香港法例第602章)；以及
- 《性別歧視條例》(香港法例第480章)。

所有新員工均會獲得《員工手冊》，當中列明有關試用期、薪酬、福利、休息日和公共假期，休假申請、終止合約和解僱的規則和條件，以及有關商業道德的資訊。本集團根據香港適用的勞工法例與每位僱員訂立勞工合約。

招聘及晉升

本集團的薪酬政策已定期檢討以迎合市場變化。為吸引、激勵和留住人才，我們向所有員工提供了完善的薪酬待遇，包括薪金、酌情花紅、其他現金津貼或補貼以及強制性公積金(MPF)。僱員的薪金乃按其資歷、職位及年資釐定。此外，經人力資源部適當考慮並獲主管批准後，集團會為現有員工提供內部晉升機會。

補償和解僱

任何聘用、晉升或終止僱傭合約均應基於合理合法的理由。本集團嚴格禁止任何不公平或非法解僱。對於工作表現不理想的員工，本集團會在發出警告信前先進入口頭警告。如員工嚴重違反內部規定或其嚴重失職及瀆職行為對集團造成重大損失，本集團會根據相關法律進行調查，一經核實將予以辭退。於回顧年度內，本集團的流失率約為91%。詳情可參閱**附件一**的表S4。

工作時數及假期

本集團已根據當地僱傭法例制定政策，為僱員釐定合適的工作及休息時間。譬如，本集團持續監察員工的工作時間，並給予獲得主管批准後加班的員工額外休息日的補償，但一般不鼓勵加班。除基本帶薪年假及法定假期外，僱員亦享有額外假期福利，如婚假、產假及恩恤假。

平等機會及反歧視

本集團致力提供和諧包容的工作環境，對任何工作場所的歧視、騷擾或誹謗保持零容忍。根據平等機會委員會的工作守則和相關法律法規，所有培訓和晉升機會、解僱和退休政策均不論員工的年齡、性別、婚姻狀況、懷孕、家庭狀況、殘疾、種族、膚色、血統、民族或族裔、國籍、宗教或任何其他與工作無關的因素。

其他待遇及福利

除強積金、工傷保險及醫療福利外，本集團亦為員工提供其他福利配套，以提升員工的歸屬感及團隊精神。集團設有多種渠道，讓員工直接向管理層表達其擔憂、關注和意見，亦可填寫「員工意見表」並將其發送至行政部。此外，本集團每年都會組織員工聚餐、定期聚會和節日派對，讓員工從緊張的工作中放鬆身心，並與受邀的供應商和承辦商等互相交流。然而，在2021/2022財政年度，由於疫情期間的社交距離規定，本集團無法舉辦任何團體娛樂活動。

於2021/2022財年，本集團已遵守有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利對集團有重大影響的法律法規。

B.2. 健康與安全

本集團深知建造業極易出現與安全相關的潛在風險及危害，因此一直將工人的健康和 safety 放在首位。本集團致力將安全和健康的原則融入營運方針，並向零傷害的目標邁進。因此，本集團制定了一系列職業健康安全政策，為預防與工作相關的危害和相關風險提供指導。

法律合規

為了向所有員工提供和並保持安全、清潔和環保的工作環境，本集團已建立嚴格的健康和安全程序，如「健康與安全計劃」所列，符合相關法律法規，包括但不限於：

- 《職業安全及健康條例》(香港法例第509章)；
- 《建築物條例》(香港法例第123章)；
- 《工廠及工業經營條例》(香港法例第59章)；以及
- 僱員補償條例(香港法例第282章)。

於2021/2022財政年度，本集團已遵守有關提供安全工作環境及保護員工免受職業性危害對本集團有重大影響的相關法律法規。

安全政策

本集團已按照ISO 45001:2018的要求實施職業健康安全管理体系，並自2016年起獲得認證，以有效保護辦公室及建築工地之員工。



本集團為所有地盤工人提供適當和充足的個人防護設備(「PPE」)(包括安全頭盔、護目鏡、安全鞋、耳塞、防塵面罩)。所有PPE皆經檢查並確保符合「健康與安全計劃」中規定的標準。安全主任負責監督和管理建築工地的安全事宜及監督現場工人(包括本集團及承辦商的員工)遵守安全標準，並促進實施施工現場安全操作程序。每個建築項目會定期舉行工地安全會議，項目團隊在會上審查和監督政策的執行情況及安全標準的遵守情況。此外，為鼓勵員工遵守安全原則，如在建築項目中未有違反有關安全的法律法規且沒有收到政府部門發出傳票，工地員工和工人將獲發酌情花紅。



此外，為預防傳染病，所有建築工地的顯眼位置均有張貼海報和橫幅以提醒工人正確的工作程序和保持工作場所衛生。

為符合《工廠及工業經營(安全管理)規例》(香港法例第59AF章)，本集團已聘請外部專家每半年對所需項目工地進行外部安全審核及檢查。該審計將評估安全管理體系的有效性、效率和可靠性，旨在識別現有體系的優缺點，從而提出改進建議。

環境、社會及管治報告(續)

為確保承辦商遵守合同規定及相關法律法規，本集團要求其承辦商遵守所有與質量控制、安全和環境合規相關的內部控制措施。安全委員會會與項目團隊合作，定期進行現場檢查並召開會議，以促進所有工人遵守相關的質量、安全和環境要求。

職業健康與安全培訓

為進一步保障工地工人的安全，所有建築工人在工作開始前均接受安全入職培訓。本集團亦會定期組織和舉辦針對特定工種的安全研討會以提高員工的安全意識。



安全目標

包括報告年度在內的過去三年，本集團努力不懈保護員工，連續三年達成零宗因工亡故事件。回顧年度內有1名員工因工受傷，損失工作日數為5天，每千人工傷率為18.87。

應對疫情

本集團從疫情初期便立即採取措施支援員工並維護公眾健康。本集團的建築工地亦已採取特定的預防措施，以確保為所有人提供更清潔、更安全的工作環境。

- 所有工作場所必須佩戴口罩，以減少經空氣傳播的風險；
- 所有出入口均進行體溫檢查，並登記訪客體溫；
- 建築工地均配備酒精消毒液和清潔工具；
- 定期對建築工地進行消毒；以及
- 遵循政府強制檢測令，定期進行核酸檢測。



B.3. 發展及培訓

本集團重視並相信員工發展是企業長期成功的核心動力。本集團致力為員工營造持續發展的文化，以在競爭激烈的就業市場吸引及留住最優秀的人才。

本集團為僱員提供各類內部及外部培訓課程，包括職業健康及安全計劃，以及由建造業議會及職業安全健康局等機構舉辦的課程。此外，集團亦鼓勵員工參加外部培訓課程以發展他們的技能，同時為符合條件的員工提供考試假和培訓補貼。

於報告年度內，本集團共為35名員工(佔員工總數66%)提供295小時的培訓。受訓員工人數和平均培訓時數詳見附件一表S5和S6。

B.4. 勞工準則

在一個對勞工需求高的行業中，關心所有工人的勞動權益對本集團來說至關重要。本集團在所有僱傭方面均嚴格遵守《僱傭條例》(香港法例第57章)的規定。

為禁止包括現代奴役在內一切形式的強迫、強制勞動和童工，本集團人力資源部要求所有求職者提供有效的身份證明文件，包括香港身份證和建造業安全培訓證書(綠卡)，以在正式聘用前確保其可合法就業。僱傭合約及有關僱員資格(包括年齡)的相關詳情記錄均妥善保存，以供法定機構需要時核實。如發現任何違反勞工標準的情況，僱傭合約將立即終止，並在管理層認為必要時對僱傭程序的負責人員進行紀律處分。

同時，本集團並無以非法或不公平的方式限制員工與本集團的僱傭關係。僱員可按僱傭合約的規定，提前通知終止與本集團的僱傭關係。

於2021/2022財年，本集團未發現任何強迫或強制勞動案件，亦未在任何工作地點發現未滿法定年齡的員工。本集團已遵守有關防止童工及強迫勞動對本集團有重大影響的相關法律法規。

營運慣例

B.5. 供應鏈管理

為尋求負責任的營運慣例，本集團致力在透明和穩固的合作夥伴關係的基礎上，與包括供應商及承辦商在內的多個合作夥伴開展工作並加強溝通。

供應商聘用和風險管理

本集團基於多方面標準及準則(包括但不限於專業資格、服務／產品質量、財務狀況和誠信)，經仔細評估後選擇合資格的供應商和承辦商。本集團除考慮成本外，亦強調其供應商營運的合法性，以盡量減少價值鏈上的環境及社會風險。本集團的採購團隊根據環境合規和勞工慣例的標準和期望，對供應商和承辦商進行背景調查，確保彼等遵守相關法律和本集團的標準。本集團與一系列的認可承辦商和供應商保持合作關係，而管理團隊會根據其表現評估結果定期檢討及更新相關名單。

為促進與供應商及承辦商順暢合作，本集團經常透過電話、WhatsApp訊息及電郵與供應商溝通，收集他們的意見並分享看法。於2021/2022財年，本集團在適時獲供應建築材料和服務方面沒有遇到任何延誤或問題，所有供應商和承辦商皆與本集團保持穩定合作。

本地和綠色採購

本集團優先考慮本地採購，此舉不但可以促進本地經濟，更能同時減少運輸過程中對環境的影響。於報告年度內，本集團超過99%的材料供應商為香港供應商。此外，為進一步減少營運過程中的環境足跡，本集團積極實行綠色採購理念，尋找更環保的替代材料，並說服客戶採用更環保的材料。

於2021/2022財政年度，本集團共有170家材料供應商，當中1家位於中國內地，169家位於香港。本集團的採購團隊負責實施和監控上述供應商聘用和供應鏈風險管理措施的有效性。這些措施適用於本集團全數的主要供應商。同時，本集團的綠色採購政策涵蓋其約4%的主要供應商。

B.6. 產品責任

法律合規

於2021/2022財年，本集團已遵守有關產品及服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜等對本集團有重大影響的相關法律法規，包括但不限於：

- 《建築物條例》(香港法例第123章)
- 《職業安全及健康條例》(香港法例第509章)
- 《建造業工人登記條例》(香港法例第583章)

基於本集團的業務性質，根據重要性原則，有關產品回收程序、廣告、標籤和知識產權的問題不重要或不適用於本集團的營運，因此不會在此ESG報告中討論。

項目質量管控

本集團對其自身及其承辦商進行的所有工作負責。為力爭按照項目開始所制定的規範按時完成和交付，項目經理負責密切監控每個項目的進度，以確保本集團的服務(i)滿足客戶的要求；(ii)在合同規定的時間和為項目分配的預算內完成；(iii)遵守相關規則和規定。項目經理亦會參照本集團自2014年起獲得認證的質量管理體系標準(ISO 9001:2015)的要求監督現場檢查和定期視察。



此外，本集團已與客戶及其代表建立有效的溝通渠道。有關中至大型項目，代表客戶的建築師會在項目初期定期召開會議，以確保集團的服務和產品質量滿足客戶的要求。

一旦收到投訴，本集團將立即展開調查並評估投訴性質和相關問題。若投訴成立，本集團將採取相應的跟進行動。本集團視反饋或投訴作為其日後改進的參考。於回顧年度內，本集團並無接獲有關任何項目的實質投訴。同時，報告年度內並無發生任何因安全及健康原因而須回收的事件。

材料和消耗品

本集團一直遵循其嚴格程序以監控各項目所使用的材料及消耗品的質量。採購人員確保所有建築材料均來自經批准名單上的供應商，並將材料清單交予項目建築師審批。工地主管負責進行檢驗和抽樣測試，以確保收到正確數量、類型、等級和尺寸的材料(視情況而定)，並及時發現缺陷(如有)。

為提升供應鏈的可追溯性，本集團對材料的來源和使用區域保留了清晰的記錄。如果材料或成品並不理想，可透過追溯記錄使本集團能夠更好地查明根源，從而採取相應措施。

於2021/2022財年，本集團遵守相關法律法規，在產品責任方面未收到任何對其業務經營產生重大不利影響的罰款或處罰。

私隱保護

本集團非常重視保護客戶私隱，並確保所有客戶的權利均受集團業務守則及相關法規，包括《個人資料(私隱)條例》(香港法例第486章)保障。

本集團內部採取了保密指引等措施來管理敏感或可識別個人信息的輸出、傳播、使用和處理，以有效保護本集團客戶、內部員工、外部業務合作夥伴和供應商的私隱。敏感和個人信息僅用於其原始業務目的，未經事先授權不得透露予第三方。任何違反保密指引的行為均可能導致包括解僱在內的紀律處分。

於回顧年度內，為確保有效實施及監察內部政策，本集團已委聘外部專業資訊科技機構處理保密及隱私相關事宜。於2021/2022財年，本集團未收到任何有關資料外洩或侵犯個人私隱的重大投訴。

B.7. 反貪污

對本集團而言，維持良好的商業行為和合乎道德的商業行為至關重要。本集團內部反貪污管理政策已在員工手冊中明確說明。所有員工均需了解並遵守內部反貪污政策。於2021/2022財年，本集團已遵守有關賄賂、敲詐勒索、欺詐和洗錢等對本集團有重大影響的相關法律法規，包括但不限於：

- 《防止賄賂條例》(香港法例第201章)；以及
- 《打擊洗錢及恐怖分子資金籌集(金融機構)條例》(香港法例第615章)。

於2021/2022財年，基於疫情防控要求下的社交距離規定，本集團未舉辦任何與反貪污相關的實體研討會或培訓。

誠信經營

本集團致力在任何建築項目的招標過程、採購和承辦過程中實現和促進商業誠信，對任何形式的貪污、賄賂、敲詐勒索、洗黑錢或其他欺詐活動採取零容忍態度。本集團同時制定了防止賄賂通告並納入員工手冊，確保所有員工均意識到維護價值觀和誠實服務的重要性。人力資源部會定期向所有員工發送有關如何處理利益衝突、聚會款待和節日禮物的提醒。

本集團禁止其員工在未經許可的情況下索取或接受與其職責相關的利益，包括金錢、禮物、貸款、佣金、辦公室、合同、服務或好處。為防止貪污，我們強烈鼓勵員工在收到客戶、供應商或與本集團有業務往來的任何一方的禮物時向管理層報告。

在任何情況下，本集團員工均不得向任何人或公司提供賄賂或類似利益，以獲取或保留業務、獲取機密商業信息，或尋求其他個人利益回報。本集團的反貪污機制涵蓋供應鏈各方，且對主要業務夥伴有明確要求。

舉報政策

本集團對一切形式的貪污及非法行為保持零容忍態度。員工、客戶和承辦商均可表達任何善意的關注，並向集團行政部或管理層報告不當或非法行為。為防止任何打擊報復，所有舉報均會被謹慎和保密處理，並根據調查結果採取適當行動。在調查期間，涉案員工將被要求最多14天無薪停職。當涉案員工被證實違反集團政策或任何法律法規時，集團將啟動紀律處分程序，必要時管理層會向相關監管或執法部門報告。本集團將因該員工的犯罪行為與其解除僱傭合約。

於回顧年度內，針對本集團或其員工提出並已審結的賄賂、敲詐勒索、欺詐及洗黑錢的訴訟案件結案為零。

社區

B.8. 社區投資

本集團致力推動社區發展，並深知其作為企業公民的社會責任。即使回顧年度內並無進行任何慈善或捐贈活動，本集團仍一直致力為其紮根的社會帶來正面價值。因此，為向社會帶來正面影響的同時發揮其影響力，本集團透過簽署及參與器官捐贈推廣活動熱心支持《器官捐贈推廣約章》。



此外，本集團亦積極參與文化保育及文物保護工作。作為建築行業的一員，本集團一直堅守為社會保護歷史價值的重要性。集團的歷史建築修復專門團隊一直參與各種文物保護項目，如藍屋建築群和聖保祿天主教小學。本集團致力保護本地文化，並遵守政府的各項要求，同時與社區團體合作，為文物保育提供必要的支持。

VII. 附件一 — 績效表

表E1.本集團於2021/2022財年及2020/2021財年的排放信息總覽¹¹

排放物類別	關鍵績效指標	單位	2021/2022財年		2020/2021財年		變化
			單位	密度 ¹ (單位/ 百萬港元)	單位 ²	密度 ² (單位/ 百萬港元)	
廢氣排放 ³	硫氧化物	千克	0.24	2.02 x 10 ⁻³	0.40	3.26 x 10 ⁻³	↓
	氮氧化物	千克	49.64	0.41	68.55	0.56	↓
	顆粒物	千克	4.47	0.04	6.34	0.05	↓
溫室氣體排放	範圍一(直接排放) ⁴	噸二氧化碳當量	42.91	0.36	70.88	0.58	↓
	範圍二(能源間接排放) ⁵	噸二氧化碳當量	29.54	0.25	26.46	0.22	↑
	範圍三(其他間接排放) ⁶	噸二氧化碳當量	9.29	0.08	10.89	0.09	↓
	總排放(範圍一、二及三)	噸二氧化碳當量	81.74	0.68	108.23	0.88	↓
無害固體廢棄物	生活及商業廢物 ⁷	噸	1.16	9.63 x 10 ⁻³	1.21 ¹⁰	0.01 ¹⁰	↓
	建築廢物 ⁸	噸	2,157.80	17.90	6,025.80	49.05	↓
	污水 ⁹	立方米	88.00	0.73	164.00	1.33	↓

- 2021/2022財年密度是通過將廢氣、溫室氣體和其他排放量分別除以本集團在2021/2022財年的收入，即120.52百萬港元得出；
- 2020/2021財年的排放量及強度從本集團2020/2021財年的ESG報告中的數據提取；
- 本集團的廢氣排放僅包括從汽車燃油消耗排放的空氣污染物；
- 本集團範圍一(直接排放)僅包括營運中汽車燃油所產生的排放；
- 本集團範圍二(能源間接排放)僅包括電力使用所產生的排放；
- 本集團範圍三(其他間接排放)僅包括於堆填區處置之廢紙及政府部門處理食水和污水時使用電力所引致的排放；
- 2021/2022財年生活及商業廢物的數量以更全面的方式記錄、計算及估量，並納入本集團在香港的所有辦公室的營運；
- 建築廢物包括回顧年度內本集團在香港所有項目的所有建築地盤所產生的固體廢物；
- 本集團產生的污水總量主要基於直接測量，而對於難以準確記錄污水量的地方，以假設本集團100%消耗的淡水將進入污水系統中做出合理估算。同時，由於本集團建築地盤用水及污水主要由外部處理，無明確記錄，本集團2021/2022財年污水量僅涵蓋辦公室業務；
- 數值已作調整以統一用於此報告的單位；以及
- 上述溫室氣體排放報告採用的方法基於由香港交易及結算有限公司發行的《如何準備環境、社會及管治報告—附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引》、《溫室氣體議定書：企業核算與報告準則》，以及《2006聯合國氣候變化政府間專門委員會國家溫室氣體清單指南》。

表E2. 2021/2022財年及2020/2021財年的資源使用總量⁵

資源使用	關鍵績效指標	單位	2021/2022財年		2020/2021財年		變化
			用量	密度 ¹ (單位/ 百萬港元)	用量 ²	密度 ² (單位/ 百萬港元)	
能源	電力	千個千瓦時	79.84	0.66	71.52	0.58	↑
	柴油	千個千瓦時	42.89	0.36	56.30	0.46	↓
	汽油	千個千瓦時	117.83	0.98	207.72	1.69	↓
	總量	千個千瓦時	240.56	2.00	335.53	2.73	↓
水 ³		立方米	88.00	0.73	164.00	1.33	↓
紙張		千克	1,925.00	15.97	2,247.50	18.29	↓
建築材料 ⁴	塑膠	港元	1,519.00	-	2,281.25	-	-
	木材	港元	99,688.00	-	77,060.00	-	-
	鋼材	港元	132,136.20	-	504,549.34	-	-
	不鏽鋼	港元	46,138.73	-	177,290.81	-	-
	鉛	港元	-	-	3,663.97	-	-
	混凝土	立方米	773.50	-	457.88	-	-

1. 2021/2022財年的密度是通過將2021/2022財年的資源耗量除以本集團在2021/2022財年的收入，即120.52百萬港元而得出；

2. 2020/2021財年的用量及密度從本集團2020/2021財年的ESG報告中的數據提取；

3. 本集團建築地盤用水主要由外部處理，無明確記錄，因此本集團2021/2022財年的用水量僅涵蓋辦公室業務；

4. 由於其多元化性質，2021/2022財年的建築材料消耗量主要按貨幣單位整合；以及

5. 披露的環境數據僅包括香港辦公室及建築地盤的營運情況。

環境、社會及管治報告(續)

表S3.本集團在2021/2022財年的員工年齡、性別、僱傭類型、職位及地域分佈¹

單位：員工人數 性別	年齡					總數
	30歲以下	30至39歲	40至49歲	50至59歲	60歲或以上	
男性	8	4	4	12	10	38
女性	1	4	4	5	1	15
總數	9	8	8	17	11	53

單位：員工人數 性別	職位			總數
	一般員工	中級管理層	高級管理層董事	
男性	31	6	1	38
女性	9	6	0	15
總數	40	12	1	53

僱傭類型		總數
全職	兼職	
53	0	53

地區	員工人數
香港	53
總數	53

1. 職工數據是根據本集團與其僱員之間訂立的僱傭合同，從本集團的人力資源部獲得。此數據涵蓋根據當地有關法律與本集團有直接僱傭關係的僱員以及其工作和/或工作場所受本集團控制的員工。上述報告職工數據所採用的方法乃基於聯交所發佈的《如何準備環境、社會及管治報告—附錄三：社會關鍵績效指標報告指引》。

表S4.本集團在2021/2022財年員工流失年齡、性別及地域分佈¹

單位：員工人數 性別	年齡					總數
	30歲以下	30至39歲	40至49歲	50至59歲	60歲或以上	
男性	12	7	10	6	5	40
員工流失率(百分比)	150%	175%	250%	50%	50%	105%
女性	1	4	0	2	1	8
員工流失率(百分比)	100%	100%	0%	40%	100%	53%
總數	13	11	10	8	6	48
員工流失總率(百分比)	144%	138%	125%	47%	55%	91%

地區	地域	
	員工離職數	員工流失率(百分比)
香港	48	91%

1. 員工流失數據是根據本集團與其僱員之間訂立的僱傭合同，從本集團的人力資源部獲得。流失率是通過將本集團2021/2022財年的離職員工數除以2021/2022財年的員工數而得出。上述報告員工流失數據所採用的方法乃基於聯交所發佈的《如何準備環境、社會及管治報告—附錄三：社會關鍵績效指標報告指引》。

表S5. 2021/2022財年按性別及職位劃分的本集團培訓參與人數及比率¹

受訓總人數	35
員工總數	53
員工受訓比率 ³	66%

單位：員工人數

性別	職位			總數
	一般員工	中級管理層	高級管理層 及董事	
男性	26	5	0	31
員工受訓比率	74%	14%	0%	89%
女性	2	2	0	4
員工受訓比率	6%	6%	0%	11%
性別	28	7	0	
員工受訓比率	80%	20%	0%	

1. 員工培訓數據從本集團的人力資源部獲得。培訓是指本集團員工在2021/2022財年參加的職業培訓。上述報告員工受訓人數和百分比數據所採用的方法乃基於聯交所發佈的《如何準備環境、社會及管治報告—附錄三：社會關鍵績效指標報告指引》。

表S6. 2021/2022財年按性別及職位劃分的本集團培訓時數¹

單位：培訓時數

性別	職位			總數
	一般員工	中級管理層	高級管理層 及董事	
男性	218	40	0	258
平均受訓時數	7.03	6.67	0	6.79
女性	21	16	0	37
平均受訓時數	2.33	2.67	0	2.47
總數	239	56	0	295
平均受訓時數	5.98	4.67	0	5.57

1. 員工受培時數數據從本集團的人力資源部獲得。上述報告員工受訓時數數據所採用的方法乃基於聯交所發佈的《如何準備環境、社會及管治報告—附錄三：社會關鍵績效指標報告指引》。

VIII. 附件二 – 港交所ESG報告指引索引

港交所ESG報告指引索引

層面	ESG指標	描述	章節	頁碼
A. 環境				
A1：排放物	一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 註： 廢氣排放包括氮氧化物、硫氧化物及其他受國家法律及規例規管的污染物。溫室氣體包括二氧化碳、甲烷、氧化亞氮、氫氟碳化合物、全氟化碳及六氟化硫。有害廢棄物指國家規例所界定者。	環境可持續發展 – 排放物	11–14
	關鍵績效指標 A1.1	排放物種類及相關排放數據。	附件一 – 績效表	34
	關鍵績效指標 A1.2	直接(範圍1)及能源間接(範圍2)溫室氣體排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	附件一 – 績效表	34
	關鍵績效指標 A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	環境可持續發展 – 排放物 – 廢棄物管理	12

環境、社會及管治報告(續)

層面	ESG指標	描述	章節	頁碼
	關鍵績效指標 A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	附件一—績效表	34
	關鍵績效指標 A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	環境可持續發展— 環境及天然資源	18
	關鍵績效指標 A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	環境可持續發展— 排放物—廢棄物管理； 環境可持續發展— 環境及天然資源	13, 18
A2：資源使用	一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。 註： 資源可用於生產、儲存、運輸、樓宇、電子設備等。	環境可持續發展— 資源使用	15–16
	關鍵績效指標 A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	附件一—績效表	35
	關鍵績效指標 A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	附件一—績效表	35
	關鍵績效指標 A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	環境可持續發展— 環境及天然資源	18

層面	ESG指標	描述	章節	頁碼
	關鍵績效指標 A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	環境可持續發展－ 資源使用－水； 環境可持續發展－ 環境及天然資源	15, 18
	關鍵績效指標 A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。	環境可持續發展－ 資源使用	15
A3：環境及天然 資源	一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	環境可持續發展－ 環境及天然資源	18
	關鍵績效指標 A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	環境可持續發展－ 環境及天然資源	18
A4：氣候變化	一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	環境可持續發展－ 氣候變化	19
	關鍵績效指標 A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	環境可持續發展－ 氣候變化	20

環境、社會及管治報告(續)

層面	ESG指標	描述	章節	頁碼
B. 社會				
僱傭及勞工常規				
B1：僱傭	一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	社會可持續發展—僱傭	22–23
	關鍵績效指標 B1.1	按性別、僱傭類型(如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	附件一—績效表	36
	關鍵績效指標 B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	附件一—績效表	37
B2：健康與安全	一般披露	(a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	社會可持續發展—健康與安全	24–27
	關鍵績效指標 B2.1	過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率。	社會可持續發展—健康與安全—安全目標	26

層面	ESG指標	描述	章節	頁碼
	關鍵績效指標 B2.2	因工傷損失工作日數。	社會可持續發展－ 健康與安全－安全目標	26
	關鍵績效指標 B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施， 以及相關執行及監察方法。	社會可持續發展－ 健康與安全	24-27
B3：發展及培訓	一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及 技能的政策。描述培訓活動。 註： 培訓指職業培訓，可包括由僱主付費的內外 部課程。	社會可持續發展－ 發展及培訓	28
	關鍵績效指標 B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、 中級管理層)劃分的受訓僱員百分比。	附件一－績效表	38
	關鍵績效指標 B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完 成受訓的平均時數。	附件一－績效表	38
B4：勞工準則	一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相 關法律及規例的資料。	社會可持續發展－ 勞工準則	28
	關鍵績效指標 B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工 及強制勞工。	社會可持續發展－ 勞工準則	28
	關鍵績效指標 B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況 所採取的步驟。	社會可持續發展－ 勞工準則	28

環境、社會及管治報告(續)

層面	ESG指標	描述	章節	頁碼
營運慣例				
B5：供應鏈管理	一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	社會可持續發展－ 供應鏈管理	29
	關鍵績效指標 B5.1	按地區劃分的供應商數目。	社會可持續發展－ 供應鏈管理	29
	關鍵績效指標 B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	社會可持續發展－ 供應鏈管理－供應商 聘用和風險管理	29
	關鍵績效指標 B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	社會可持續發展－ 供應鏈管理－供應商 聘用和風險管理	29
	關鍵績效指標 B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	社會可持續發展－ 供應鏈管理－本地和 綠色採購	29

層面	ESG指標	描述	章節	頁碼
B6：產品責任	一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	社會可持續發展－產品責任	30-31
	關鍵績效指標 B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	社會可持續發展－產品責任	31
	關鍵績效指標 B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	社會可持續發展－產品責任－項目質量監控	31
	關鍵績效指標 B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	社會可持續發展－產品責任	31
	關鍵績效指標 B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	社會可持續發展－產品責任－項目質量監控	30
	關鍵績效指標 B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	社會可持續發展－產品責任－私隱保護	31

環境、社會及管治報告(續)

層面	ESG指標	描述	章節	頁碼
B7：反貪污	一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	社會可持續發展— 反貪污	32–33
	關鍵績效指標 B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	社會可持續發展— 反貪污	33
	關鍵績效指標 B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	社會可持續發展— 反貪污	32–33
	關鍵績效指標 B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	社會可持續發展— 反貪污	32
社區				
B8：社區投資	一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	社會可持續發展— 社區投資	33
	關鍵績效指標 B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	社會可持續發展— 社區投資	33
	關鍵績效指標 B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	社會可持續發展— 社區投資	33

